



Investește în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”

Domeniul major de intervenție: 6.1. „Dezvoltarea economiei sociale”

Titlul proiectului: „Bunăstare pentru persoane vulnerabile prin structuri de economie socială”

ID: POSDRU/168/6.1/G/144050

Nr. E61/29.12.2014

METODOLOGIE DE IDENTIFICARE/SELECȚIE/RECRUTARE A GRUPULUI ȚINTĂ PERSOANE VULNERABILE

1. Cadru general

Această metodologie a fost elaborată în vederea selectării grupului țintă – PERSOANE VULNERABILE din cadrul proiectului **“Bunăstare pentru persoane vulnerabile prin structuri de economie socială”, ID: POSDRU/168/6.1/G/144050.**

Grupul țintă – PERSOANE VULNERABILE, vizate de obiectivele și activitățile proiectului respectă Documentul Cadru de Implementare POSDRU 2007-2013 (pg.169), respectiv Ghidul solicitantului-condiții specifice-pg.10: 1. Persoane din grupuri vulnerabile: femei (ID 33 cf actionweb); persoane care traiesc din venitul minim garantat (ID 67); persoane cu dizabilitati (ID 68); persoane de etnie roma (ID 69). Beneficiile care derivă din implementarea proiectului vizează în primul rând grupul țintă 1. Persoane vulnerabile, astfel: -furnizare de servicii de ocupare: informare, orientare și consiliere profesională; consiliere psihologică; și asistentă pentru (re)integrare pe piața muncii (23 persoane); -furnizare de programe de dezvoltare a competențelor de utilizare TIC (23 persoane); -furnizare de programe de formare profesională pentru dobândirea de competente antreprenoriale și cunoștințe necesare inițierii și dezvoltării de afaceri sociale (23 persoane); -formarea profesională în vederea obținerii calificărilor necesare angajării în cadrul SES (17 persoane).

Selecția grupului țintă – PERSOANE VULNERABILE se va realiza cu respectarea prevederilor Contractului de finanțare a proiectului, a legislației europene și naționale, precum și a Instrucțiunilor specifice ale AM POSDRU, pe baza analizei și evaluării dosarelor de candidatură depuse de persoanele care se vor înscrie.

2. Informarea și publicitatea activității de selecție/recrutare a grupului țintă

Lansarea informării și publicității activității de selecție/recrutare a grupului țintă PERSOANE VULNERABILE va fi realizată prin postarea anunțurilor cu privire la depunerea dosarelor pe website-ul proiectului și prin afișare în regiunea de implementare.

3. Dosarul de candidatură va cuprinde următoarele documente:

1. Formular înregistrare a Grupului Țintă conform Anexa nr. 1 din Instrucțiunea 46 (Anexa nr. 1);



2. Declarație privind dubla finanțare din care să rezulte că nu a mai beneficiat de programe de formare profesională, în același domeniu de activitate, cofinanțate din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 (Anexa nr. 2);
3. Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal (Anexa nr. 3);
4. Declarație pe propria răspundere privind apartenența la Grupul Țintă corespunzător indicatorilor din proiect (Anexa nr. 4);
5. Carte de Identitate, în termen de valabilitate, în copie conform cu originalul.

4. Depunerea dosarelor de participare

Dosarele vor fi depuse la sediul Partenerului, respectiv Primăria comunei Buturugeni, jud. Giurgiu, începând cu data de 10.01.2015 și până la sfârșitul perioadei de implementare a proiectului.

5. Criterii de selecție a Grupului Țintă – PERSOANE VULNERABILE

- a. *Dosarul de candidatură;*
- b. *"Primul venit, primul servit" pentru candidaturile ale căror dosare sunt complete (toate cele 5 documente);*
- c. *Apartenența la Grupul Țintă, conform Ghidului solicitantului-condiții specifice-pg.10: 1. Persoane din grupuri vulnerabile: femei (ID 33 cf actionweb); persoane care traiesc din venitul minim garantat (ID 67); persoane cu dizabilitati (ID 68); persoane de etnie roma (ID 69).;*
- d. *Carte de Identitate, în termen de valabilitate.*

Se vor analiza și evalua dosarele candidaților, conform unei grile incluse în prezenta metodologie, iar finalizarea procesului de selecție se va realiza în conformitate cu criteriile de mai sus.

6. Grila de evaluare a candidaturilor

CRITERIU	Observații
Dosarul de candidatură	<i>Dosarul pentru înscriere trebuie să fie complet (toate cele 5 documente).</i>
Data depunerii dosarului	<i>Criteriul de selecție va fi "Primul venit, primul servit" pentru candidaturile ale căror dosare sunt complete (toate cele 5 documente)</i>
Apartenența la grupul țintă - PERSOANE VULNERABILE	<i>Se vor lua în considerare candidaturile depuse de către persoanele care fac parte din grupul țintă - PERSOANE VULNERABILE, conform Ghidului solicitantului-condiții specifice-pg.10: 1. Persoane din grupuri vulnerabile. În funcție de fiecare caz în parte se pot solicita documente suplimentare.</i>
Cartea de Identitate	<i>Se verifică valabilitatea actului de identitate și dacă are domiciliul în regiunea de implementare.</i>
Interviu de selecție	<i>Vor avea prioritate persoanele care își vor exprima în scris disponibilitatea de a participa, conform programului, la toate activitățile dedicate acestora în proiect.</i>



UNIREA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECTORII SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORDONANȚA REGHINIA
Județul MUREȘ



Asociația "Societatea Națională
Sprijin pentru Educație,
Știință și Cultură"

Recrutarea candidaților are la bază principiul egalității de șanse și principiul nediscriminării și se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, vârstă, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

7. Evaluarea dosarelor de participare și a candidaților

După finalizarea perioadei de depunere a dosarelor de candidatură, **Responsabilul de Implementare Procese**, împreună cu **Managerul de proiect** și **Asistentul managerului de proiect** vor analiza dosarele, în vederea desemnării câștigătorilor.

Procesul de selecție va include analiza dosarelor candidaților, realizarea unui interviu, completarea grilei de evaluare, stabilirea ierarhiei și desemnarea candidaților câștigători.

În urma procesului de selecție, se va întocmi un proces verbal în care vor fi menționate rezultatele.

Eventualele contestații se vor transmite, în scris, în termen de 24 de ore de la data postării rezultatelor pe website-ul proiectului și afișate la sediul de implementare al Partenerului. Eventualele contestații vor fi soluționate de către **Consilierul Juridic** al proiectului. Rezultatele evaluării contestațiilor vor fi publicate pe website-ul proiectului și afișate la sediul de implementare al Partenerului, în termen de 24 de ore.

8. Finalizarea procesului de selecție a grupului țintă – PERSOANE VULNERABILE

După finalizarea întregului proces de selecție/recrutare, **Responsabilul de Implementare Procese** va întocmi lista cu persoanele recrutate pentru a face parte din grupul țintă – PERSOANE VULNERABILE, care va fi postată pe website-ul proiectului și afișată la sediul de implementare al Partenerului.

Informații suplimentare privind selecția grupului țintă - PERSOANE VULNERABILE pot fi obținute de pe website-ul <http://ses.snsr.ro/> sau prin email la manager_proiect_144050@yahoo.com.

Asistent manager

Florin Vartolomei

Elaborat:
Consilier juridic

Marin Cristina
Valentina

Responsabil
implementare procese

Stan Dumitru

Aprobat:
Manager Proiect

Laura-Oana Goran