



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORDINUL REGIUNEA
SUD MUNTENIA



Asociația "Societatea Națională
Spiru Haret pentru Educație,
Știință, și Cultură"

Investește în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”

Domeniul major de intervenție: 6.1. „Dezvoltarea economiei sociale”

Titlul proiectului: „Bunastare pentru persoane vulnerabile prin structuri de economie socială”

ID: POSDRU/168/6.1/G/144050

BUNĂSTARE PENTRU PERSOANE VULNERABILE PRIN STRUCTURI DE ECONOMIE SOCIALĂ CONFERINȚA DE FINALIZARE A PROIECTULUI - 02.11.2015

Solicitant: Asociația "Societatea Națională *Spiru Haret* pentru Educație, Știință și Cultură"

Partener: Primăria Buturugeni, jud. Giurgiu



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA
SUD MUNTENIA



Asociația "Societatea Națională
Spiru Haret pentru Educație,
Știință, și Cultură"

ACTIVITATEA DE CONSILIERE CU MEMBRII GRUPULUI ȚINTĂ (Activitatea A.2. în cadrul graficului de activități al Proiectului)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA
SUD MUNTENIA



Asociația "Societatea Națională
Spiru Haret pentru Educație,
Știință, și Cultură"

PREZENTAREA ACTIVITĂȚILOR DE CONSILIERE

Activitățile de consiliere desfășurate în cadrul proiectului au avut ca obiective majore:

- autocunoașterea persoanelor din grupul țintă;
- informarea referitoare la modalitatea de integrare într-un loc de muncă;
- descoperirea propriilor abilități și interese;
- modalitatea de valorificare a propriului potențial;
- creșterea stimei de sine.

Demersurile de atingere a obiectivelor de consiliere s-au desfășurat concret prin metodele:

- discuțiilor directe față în față;
- întâlnirilor de grup;
- activităților de tip job-club.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA
SUD MUNTENIA



Asociația "Societatea Națională
Spiru Haret pentru Educație,
Știință, și Cultură"

PREZENTAREA ACTIVITĂȚILOR DE CONSILIERE

Tipul activității: **Consiliere pentru orientare profesională**

Responsabil activitate: Cons.Ina Morărescu

Activități desfășurate:

- Consiliere si orientare profesionala în vederea identificării nevoilor de interventie
- Planifică, proiectează și desfășoară activitatea de consiliere si orientare profesionala membrilor a grupului țintă
- Elaborează documentele metodologice pentru desfășurarea activităților de consiliere si orientare profesionala prin instrumente specifice
- Proiectează și desfășoară programe de management al carierei (integrare organizațională și profesională în organizații)
- Proiectează și desfășoară programe de consiliere vocațională și planuri de carieră
- Verifică acuratețea și gradul de actualizare a bazelor de date (fișele individuale, resursele utilizate etc.)
- Respectă codul deontologic și metodologiile de lucru ale domeniului său de activitate
- Actualizează în functie de necesități instrumentele organizatorice ale activității de consiliere si orientare profesionala
- Se documentează continuu asupra aspectelor ce țin de ridicarea profesionalismului în activitatea desfășurată.

Solicitant: Asociația "Societatea Națională Spiru Haret pentru Educație, Știință și Cultură"

Partener: Primăria Buturugeni, jud. Giurgiu



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA
SUD MUNTENIA



Asociația "Societatea Națională
Spiru Haret pentru Educație,
Știință, și Cultură"

PREZENTAREA ACTIVITĂȚILOR DE CONSILIERE

Tipul activității: **Consiliere psihologică**

Responsabil activitate: Asist.univ.drd.Amina Pîrvescu

Activități desfășurate:

- Consiliere psihologică în vederea identificării nevoilor de intervenție psihologică, realizarea profilului psiho-comportamental și ridicarea stimei de sine a membrilor Grupului țintă-persoane vulnerabile din cadrul proiectului
- Participa la ședințele de lucru ale echipei de implementare
- Actualizează în funcție de necesități instrumentele organizatorice ale activității de consiliere psihologică
- Elaborează documentele de înființare și organizare a activităților de Consiliere psihologică prin instrumente organizatorice
- Coordonarea activității de elaborare a unui Regulament de consiliere psihologică
- Planifică, proiectează și desfășoară activitatea de consiliere psihologică a grupului țintă
- Elaborează documentele metodologice pentru desfășurarea activităților de consiliere psihologică prin instrumente specifice

Solicitant: Asociația "Societatea Națională Spiru Haret pentru Educație, Știință și Cultură"

Partener: Primăria Buturugeni, jud. Giurgiu



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA
SUD MUNTENIA



Asociația "Societatea Națională
Spiru Haret pentru Educație,
Știință, și Cultură"

PREZENTAREA ACTIVITĂȚILOR DE CONSILIERE

- Proiectează și desfășoară programe de management al carierei (integrare organizațională și profesională în organizații)
- Proiectează și desfășoară programe de consiliere psihologică
- Verifică acuratețea și gradul de actualizare a bazelor de date (fișele individuale, resursele utilizate etc.)
- Respectă codul deontologic și metodologiile de lucru ale domeniului său de activitate
- Actualizează în funcție de necesități instrumentele organizatorice ale activității de consiliere psihologica
- Se documentează continuu asupra aspectelor ce țin de ridicarea profesionalismului în activitatea desfășurată.

Solicitant: Asociația "Societatea Națională *Spiru Haret* pentru Educație, Știință și Cultură"

Partener: Primăria Buturugeni, jud. Giurgiu



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA
SUD MUNTENIA



Asociația "Societatea Națională
Spiru Haret pentru Educație,
Știință, și Cultură"

PREZENTAREA ACTIVITĂȚILOR DE CONSILIERE

Tipul activității: **Consiliere piața muncii**

Responsabil activitate: Conf.univ.dr.Bogdan Danciu

Activități desfășurate:

- Asistență privind oportunitățile de (re)integrare pe piața muncii, elaborare CV, mediere forță de muncă, realizare profil profesional și nevoi de calificare adaptate cerințelor pieței muncii a membrilor Grupului țintă- persoane vulnerabile din cadrul proiectului
- Participa la ședințele de lucru ale echipei de implementare
- Actualizează în funcție de necesități instrumentele organizatorice ale activității de consiliere piața muncii
- Elaborează documentele de înființare și organizare a activităților de Consiliere piața muncii prin instrumente organizatorice
- Coordonarea activității de elaborare a unui Regulament de consiliere piața muncii
- Planifică, proiectează și desfășoară activitatea de consiliere piața muncii a grupului țintă
- Elaborează documentele metodologice pentru desfășurarea activităților de consiliere piața muncii prin instrumente specifice

Solicitant: Asociația "Societatea Națională Spiru Haret pentru Educație, Știință și Cultură"

Partener: Primăria Buturugeni, jud. Giurgiu



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA
SUD MUNTENIA



Asociația "Societatea Națională
Spiru Haret pentru Educație,
Știință, și Cultură"

PREZENTAREA ACTIVITĂȚILOR DE CONSILIERE

- Proiectează și desfășoară programe de management al carierei (integrare organizațională și profesională în organizații)
- Proiectează și desfășoară programe de consiliere pentru piața muncii
- Verifică acuratețea și gradul de actualizare a bazelor de date (fișele individuale, resursele utilizate etc.)
- Respectă codul deontologic și metodologiile de lucru ale domeniului său de activitate
- Actualizează în funcție de necesități instrumentele organizatorice ale activității de consiliere
- Se documentează continuu asupra aspectelor ce țin de ridicarea profesionalismului în activitatea desfășurată.

Solicitant: Asociația "Societatea Națională Spiru Haret pentru Educație, Știință și Cultură"

Partener: Primăria Buturugeni, jud. Giurgiu



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA
SUD MUNTENIA



Asociația "Societatea Națională
Spiru Haret pentru Educație,
Știință, și Cultură"

DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

Instrumente programatice:

- Grafic de distribuție al activității de consiliere;
- Orar al activității consilierilor;
- Grafic de activități;
- Regulament de organizare a activității de consiliere (orientare profesională, psihologie, piața muncii);
- Metodologie de consiliere (orientare profesională, psihologie, piața muncii);
- Cod etic al activitatilor de consiliere (orientare profesională, psihologie, piața muncii);
- Diagrama lunară de implementare a activității de consiliere (actualizarea planului de activități).

Solicitant: Asociația "Societatea Națională *Spiru Haret* pentru Educație, Știință și Cultură"

Partener: Primăria Buturugeni, jud. Giurgiu



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA
SUD MUNTENIA



Asociația "Societatea Națională
Spiru Haret pentru Educație,
Știință, și Cultură"

DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

Instrumente metodologice:

- Chestionar de nevoi consiliere;
- Fișa date personale;
- Fișa de consiliere generală;
- Diagrame personalizate a activității de consiliere;
- Fișe de progres individual a fiecărei persoane din grupul țintă;
- Descrieri ale valorilor (generale, profesionale);
- Chestionare de valori (generale, profesionale);
- Foi de profil pentru chestionarele de valori (generale, profesionale);
- Chestionare ale stimei de sine;
- Foi de profil pentru stima de sine;
- Foi de consimțământ informat;
- Foi de descriere a exigentelor posturilor vizate;
- Curriculum Vitae;
- Scrisoarea de intenție.

Solicitant: Asociația "Societatea Națională Spiru Haret pentru Educație, Știință și Cultură"

Partener: Primăria Buturugeni, jud. Giurgiu



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA
SUD MUNTENIA



Asociația "Societatea Națională
Spiru Haret pentru Educație,
Știință, și Cultură"

DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

Modele de documente: programatice / metodologice



FIȘĂ DE CONSILIERE PENTRU PIATA MUNCII

Data.....
Beneficiar.....
Consilier.....

Problematica abordată.....

Instrumente de evaluare/ metode aplicate.....

Rezultate (daca s-au aplicat instrumente de evaluare).....

Concluzii / Recomandari.....

Intocmit:

Consilier piata muncii

Danciu Bogdan Vasile



Inventar de valori profesionale D.E.SUPER (adaptat de S. Chelcea, 1993)

Vă prezentăm 45 de enunțuri referitoare la diferite aspecte ale vieții profesionale. Este vorba despre satisfacții obținute în activitatea de muncă sau cu privire la munca desfășurată. Fiecare evaluăcă diferite aspecte unui le apreciază ca foarte importante, iar alții ca lipsite de importanță.

În regulile să citiți cele 45 de enunțuri și să indicați importanța pe care o acordați dumneavoastră fiecărui aspect al muncii. Marcați cu X numărul corespunzător alegerei dumneavoastră, punând că: 5 = foarte important, 4 = important, 3 = oarecare importanță (importanță medie), 2 = puțin important, 1 = lipsit de importanță. La acest inventar de valori profesionale nu sunt răspunsuri bune sau rele, ci numai răspunsuri adevărate sau false. Este deci esențial să vă pronunțați în legătură cu toate aspectele vieții profesionale așa cum le evaluați dumneavoastră personal. Vă mulțumim!

Dumneavoastră personal considerați că în profesie ar fi bine:	5	4	3	2	1
1. Să aveți de rezolvat în permanență probleme noi					
2. Să luți decizii pe alții					
3. Să obțineți creșterea de salariu					
4. Să schimbăți în moduri de lucru să fie frecvențe					
5. Să aveți libertatea de a stabili programul zilei de muncă					
6. Premii profesionale de la conducere					
7. Să manifestați aptitudinea artistică					
8. Să lucrați în echipă					
9. Să nu aveți prea multă responsabilitate					
10. Să vă realizați așa cum doriți să fiți					
11. Să aveți ca pe direct o persoană care se comportă corect cu dumneavoastră					
12. Atribuirea funcției de muncă să fie bună					
13. Să aveți permanent venitul anual să vă plătiți					
14. Să aveți autoritatea asupra celorlalți					
15. Să organizați viața mea					
16. Să creșteți lucrurile noi					
17. Rămânând să puteți evaluați munca					
18. Să aveți un pe direct responsabil					
19. Să fiți sigur că aveți totdeauna de lucru					
20. Să fiți lucrurile mai frumoase					
21. Să luati dumneavoastră în considerare					
22. Să obțineți un salariu ce crește în același ritm cu costul vieții					
23. Să puteți discuta lucrurile la care vă gândiți					
24. Să fiți capabil să vă organizați					
25. Să aveți dintr-o corectitudine la locul de muncă					
26. Să puteți avea modalități de viață pe care vi le doriți					
27. Să puteți lucra pe termen lung cu colegii de muncă					
28. Cănușă să fie conștienți de importanța muncii pe care o faceți					
29. Să nu fiți mereu acordat lucru					
30. Să aveți satisfacția să luati pe alții					
31. Să contribuți la bunăstarea altora					
32. Să lucrați multe lucruri diferite					
33. Să fiți activități de calitate					
34. Să aveți relații bune cu colegii de muncă					
35. Să aveți modalități de viață pe care vi le doriți					
36. Să lucrați într-un mediu care este plăcut (muzică, aer, bună iluminat etc.)					
37. Să organizați și să planificați munca altora					
38. Să fiți totdeauna activități intelectuale					
39. Să puteți avea să luati pe alții să luati pe alții					
40. Să fiți prietenii dumneavoastră supraviețuitor					
41. Să producăți abilitate învățare					
42. Să fiți sigur că aveți o viață în viața lucrurilor de încredere dacă veți avea o viață în viața lucrurilor de încredere					
43. Să puteți avea ca pe direct un om politic					
44. Să puteți cunoaște rezultatele eforturilor proprii					
45. Să contribuți la speranța celor din jur					



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



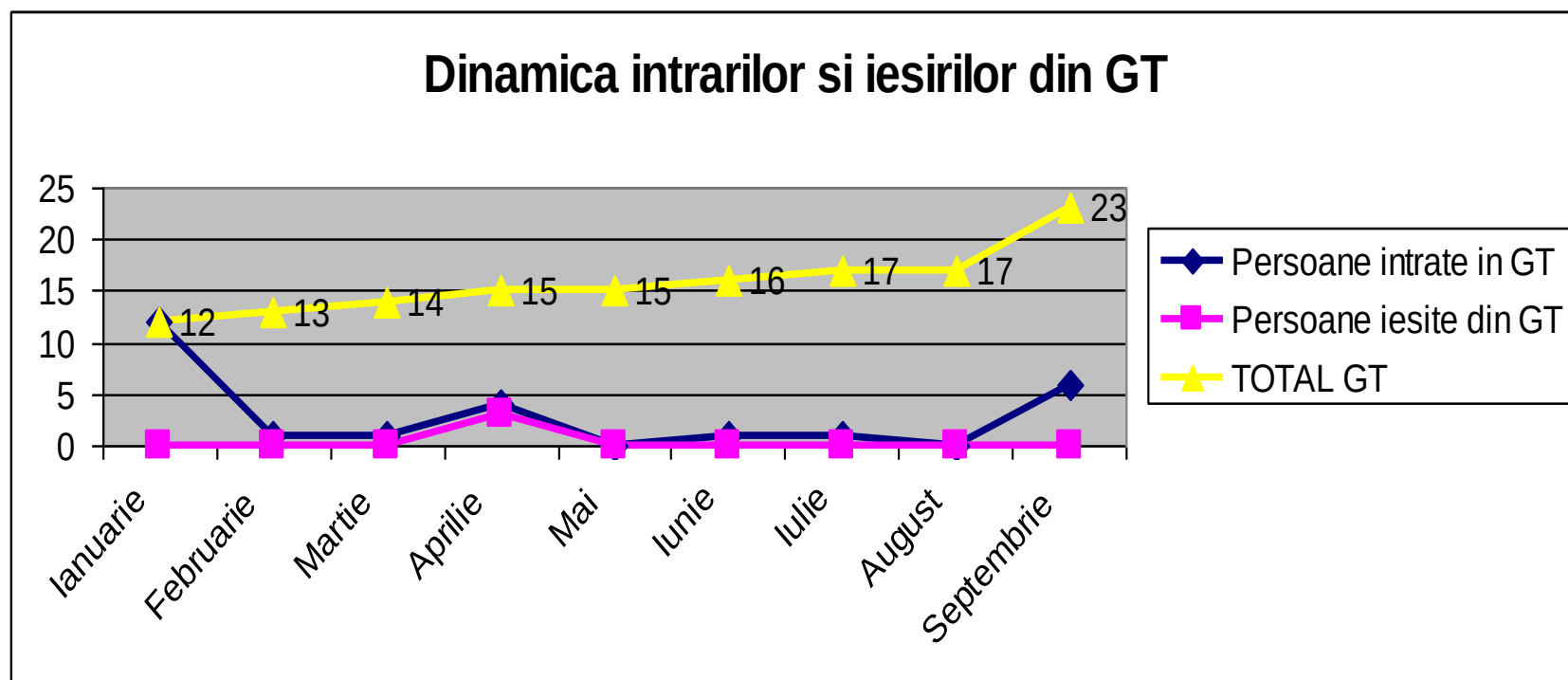
GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA
SUD MUNTENIA



Asociația "Societatea Națională
Spiru Haret pentru Educație,
Știință, și Cultură"

GRUPUL ȚINTĂ CARE A BENEFICIAT DE CONSILIERE

Dinamica Grupului Țintă (GT) care a beneficiat de consiliere în perioada ianuarie – septembrie 2015:





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



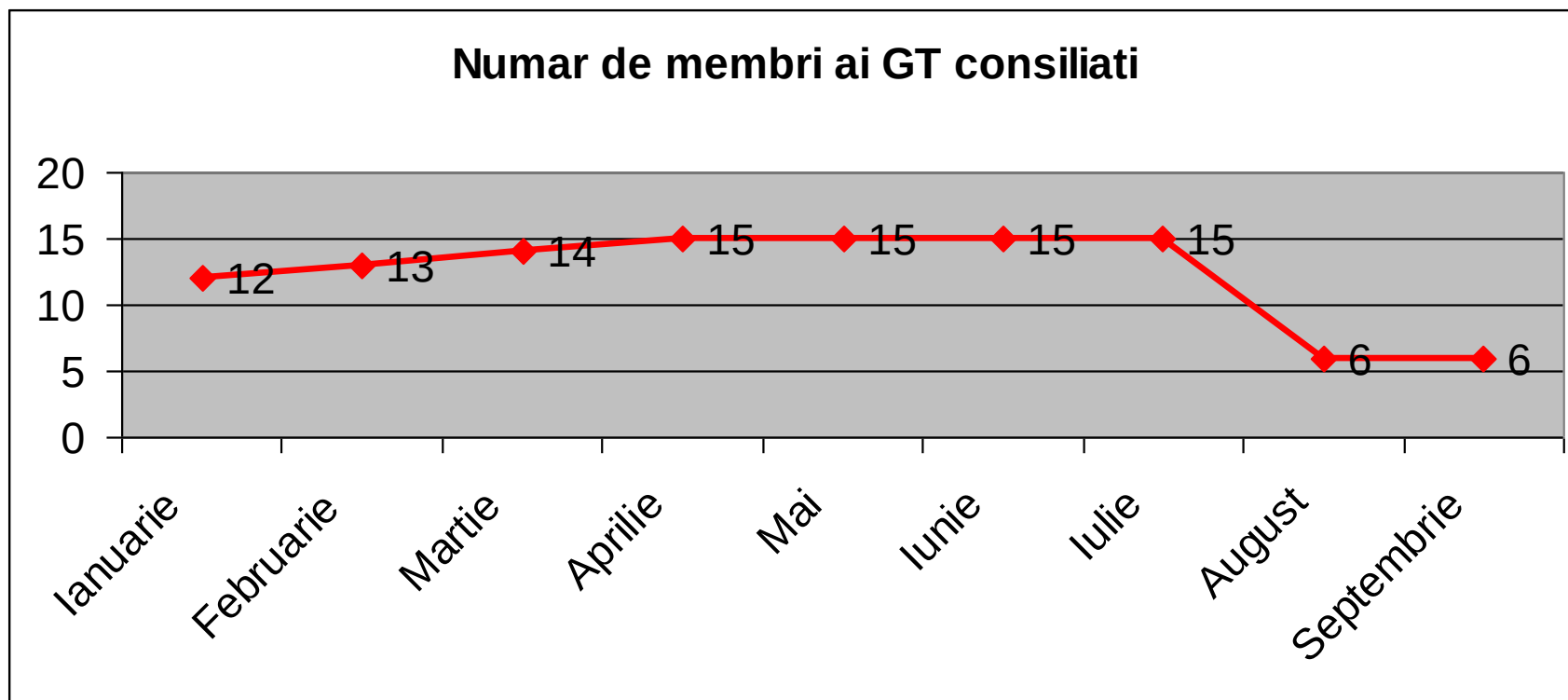
GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIPOSDRU REGIUNEA
SUD MUNTENIA



Asociația "Societatea Națională
Spiru Haret pentru Educație,
Știință, și Cultură"

GRUPUL ȚINTĂ CARE A BENEFICIAT DE CONSILIERE

Numărul membrilor Grupului Țintă (GT) care au beneficiat de consiliere în perioada ianuarie – septembrie 2015:





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRIGINDU-SE REGIUNEA
SUD MUNTENIA



Asociația "Societatea Națională
Spiru Haret pentru Educație,
Știință, și Cultură"

REZULTATE OBȚINUTE

Rezultate obținute în urma evaluărilor făcute cu privire la opțiunile valorice profesionale:

Valorile constituie **scopuri sau standarde importante în viață** și sunt văzute ca influențând atitudinile și comportamentele (Schultz, Zelezny, 1999). În general, valorile sunt văzute ca determinante ale atitudinilor, care, în schimb, modelează comportamentul. Super afirma că „valorile sunt legate de **interese**, dar diferă prin aceea că ele sunt **calități căutate**, mai degrabă decât activități sau obiecte care le încorporează: sunt în acest fel fundamentale” (Super, 1970).

Prin evaluarea preferințelor membrilor grupului țintă pentru anumite valori s-a obținut un **beneficiu dublu**:

- pentru membrii grupului țintă, în sensul unei **clarificări proprii** referitoare la structurarea intereselor pe care și le pot cultiva
- pentru angajator, care depune eforturi pentru dezvoltarea profesională a persoanelor angajate, ierarhizarea valorilor grupului constitui un sprijin în **crearea unei culturi organizaționale** în care satisfacția și motivația spre reușită să fie crescute.

Chestionarele au fost administrate voluntar unor membri ai grupului țintă, aceștia exprimându-și acordul scris referitor la participarea în cadrul cercetării asupra valorilor, iar rezultatele le-au fost prezentate individual, respectându-se confidențialitatea datelor.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



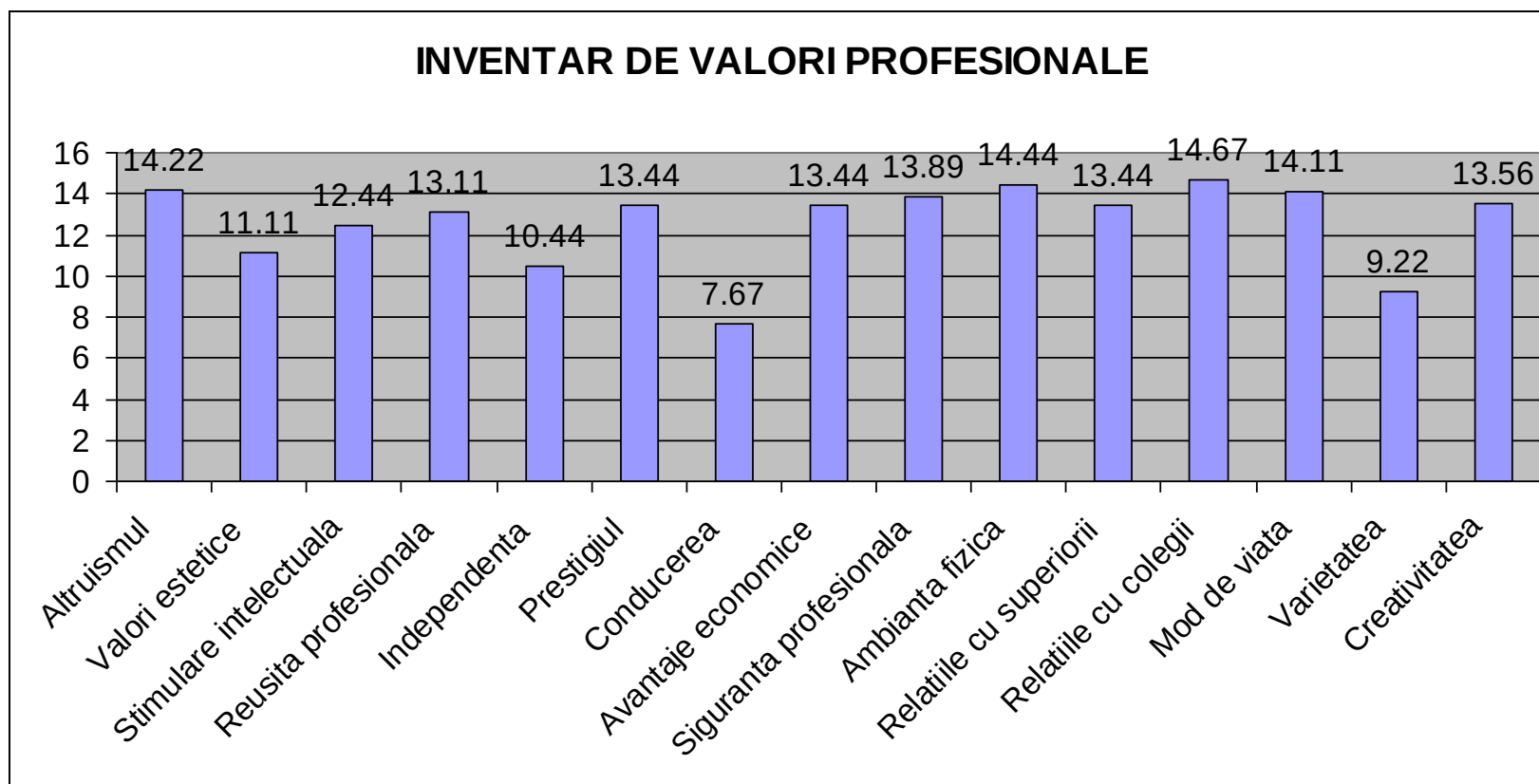
GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRIGINDUR REGIUNEA
SUD MUNTENIA



Asociația "Societatea Națională
Spiru Haret pentru Educație,
Știință, și Cultură"

REZULTATE OBȚINUTE

Scoruri obținute la proba *Inventar de Valori Profesionale*:



Solicitant: Asociația "Societatea Națională *Spiru Haret* pentru Educație, Știință și Cultură"

Partener: Primăria Buturugeni, jud. Giurgiu



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA
SUD MUNTENIA



Asociația "Societatea Națională
Spiru Haret pentru Educație,
Știință, și Cultură"

REZULTATE OBȚINUTE

Rezultatele medii obținute de participanți pun în evidență o **preferință** pentru valori precum **Relațiile cu colegii** (m=14,67), **Ambianța fizică** (14,44) și **Altruismul** (m=14,22), fapt ce denotă că în cadrul locului de muncă membrii grupului-țintă caută posibilitatea de a avea colegi demni de încredere, în care se poate pune bază și cu care munca devine o plăcere, își doresc un mediu de muncă în care condițiile sunt confortabile (caldură, luminozitate etc.), dar nu în ultimul rând își doresc să aibă posibilitatea de a presta o muncă ce poate fi de folos celor din jurul lor.

Pe **ultimele locuri** în preferințe se situează valorile: **Independența** (m=10,44), **Varietatea** (m=9,22), **Conducerea** (m=7,67). Aceste preferințe cu scorurile cele mai mici evidențiază interesul spre o muncă în care să aibă ocazia să coopereze și cu alți colegi, dar și să execute o activitate profesională mai apropiată de o anumită rutină, optând spre un statut mai degrabă de executant decât de leader. Aceste date sunt concordante cu scorurile valorilor situate în primele locuri ale ierarhiei, prin căutarea unor relații bune cu colegii de serviciu.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

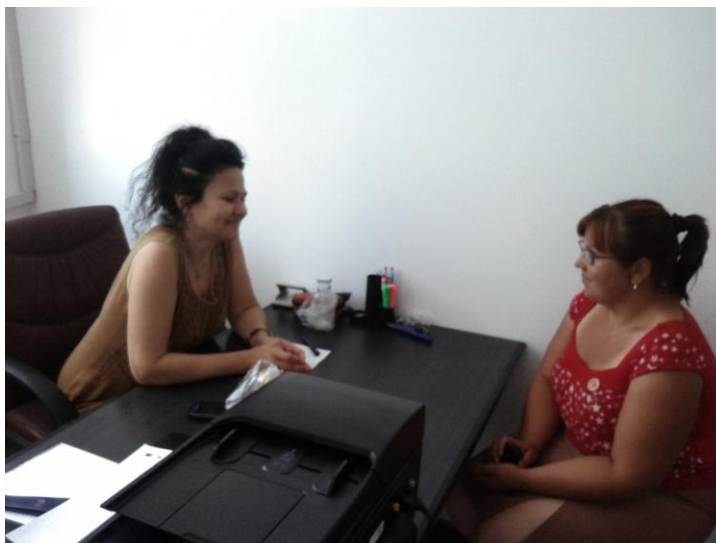


GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA
SUD MUNTENIA



Asociația "Societatea Națională
Spiru Haret pentru Educație,
Știință, și Cultură"

IMAGINI DE LA ȘEDINȚELE DE CONSILIERE



Solicitant: Asociația "Societatea Națională *Spiru Haret* pentru Educație, Știință și Cultură"
Partener: Primăria Buturugeni, jud. Giurgiu



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA
SUD MUNTENIA



Asociația "Societatea Națională
Spiru Haret pentru Educație,
Știință, și Cultură"

IMAGINI DE LA ȘEDINȚELE DE CONSILIERE



Solicitant: Asociația "Societatea Națională *Spiru Haret* pentru Educație, Știință și Cultură"
Partener: Primăria Buturugeni, jud. Giurgiu



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA
SUD MUNTENIA



Asociația "Societatea Națională
Spiru Haret pentru Educație,
Știință, și Cultură"

IMAGINI DE LA ȘEDINȚELE DE CONSILIERE



Solicitant: Asociația "Societatea Națională *Spiru Haret* pentru Educație, Știință și Cultură"
Partener: Primăria Buturugeni, jud. Giurgiu



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA
SUD MUNTENIA



Asociația "Societatea Națională
Spiru Haret pentru Educație,
Știință, și Cultură"

IMAGINI DE LA ȘEDINȚELE DE CONSILIERE



Solicitant: Asociația "Societatea Națională *Spiru Haret* pentru Educație, Știință și Cultură"
Partener: Primăria Buturugeni, jud. Giurgiu



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIROSDRU REGIUNEA
SUD MUNTENIA



Asociația "Societatea Națională
Spiru Haret pentru Educație,
Știință, și Cultură"

Vă mulțumim pentru atenție!

ECHIPA DE CONSILIERI:

Consiliere pentru orientare profesională: Cons.INA MORĂRESCU

Consiliere psihologică: Asist.univ.drd.AMINA PÎRVESCU

Consiliere piața muncii: Conf.univ.dr.BOGDAN DANCIU

Solicitant: Asociația "Societatea Națională Spiru Haret pentru Educație, Știință și Cultură"

Partener: Primaria Buturugeni , jud. Giurgiu



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA
SUD MUNTENIA



Asociația "Societatea Națională
Spiru Haret pentru Educație,
Știință, și Cultură"

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”

Domeniul major de intervenție: 6.1. „Dezvoltarea economiei sociale”

Investește în oameni!

Bunăstare pentru persoane vulnerabile prin structuri de economie socială

ID: POSDRU/168/6.1/G/144050

Solicitant: Asociația „Societatea Națională Spiru Haret pentru Educație, Știință și Cultură”

Partener: Primăria comunei Buturugeni, jud. Giurgiu